

8. SUIVRE UNE FORMATION, ET APRÈS ?

Transfert des connaissances après une formation

Participer à une formation est parfois intéressant et stimulant : on se dit qu'il serait pas mal d'exploiter tel ou tel aspect. Puis, de retour dans son institution, on range bien ses notes ; dans le meilleur des cas, on y retourne une fois ou l'autre ; on dit à ses collègues que «c'était fort intéressant» et puis... Qu'en reste-t-il ?

Les objectifs de la formation seront :

- Découvrir quelques techniques « d'appropriation » d'un contenu de formation/atelier/conférence : comment en ressortir l'essentiel ? Quel est le message que je souhaite faire passer ?
- Découvrir quelques méthodes pour « transmettre » un contenu à son équipe : quel support est-ce que je vais adopter (synthèse écrite, orale,...) ? Quand leur en parler ? A qui en parler ? Qu'est-ce que j'attends comme réaction ?

A travers ces techniques d'appropriation et de transmission, le but est de renforcer le transfert des acquis de formation.

Pour atteindre ces objectifs, les thématiques suivantes seront abordées :

- L'ensemble des facteurs qui influencent le transfert des acquis de formation ;
- La part sur laquelle le participant lui-même peut travailler en maximisant son appropriation des contenus de formation ;
- Les stratégies à mettre en place pour continuer à faire vivre la formation : généralisation, capitalisation, application ;
- Une des stratégies : viser à transmettre à ses collègues : comment faire ?

FORMATRICE

Anne AVAUX est licenciée en sciences de l'Education, expérimentée en coordination d'équipe, animation de groupes et gestion de projets.

Coût : 60 €

MÉTHODE

Les méthodes seront actives et feront appel aux expériences passées des participants, mais les mettront aussi dans des situations de réflexion ou d'élaboration, seuls ou en sous-groupes.

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne désireuse de pouvoir assurer un meilleur suivi dans son institution de ce qu'elle a appris lors d'une formation, d'un atelier ou d'une conférence, et donc intéressée par les mécanismes de transfert des acquis de formation.

Le groupe sera composé de 8 à 16 participants